



Jahresbericht

Meilensteine

- ♣ Gleich Anfang Jahr wurde das Zentrum für Alterspsychiatrie an neuem Standort in Meiringen im sogenannten «Lenggasshüüs» eröffnet. Es stiess allgemein und vor allem bei den Patientinnen und Patienten von der Infrastruktur sowie von der medizinischen und pflegerischen Betreuung her auf sehr positive Rückmeldungen.
- ♣ Die für die Jahre 2023 und 2024 geplante Komplettsanierung des Hauses «Des Alpes» verlangte intensive und umfangreiche Vorarbeiten. Im Dezember konnten das Nutzerkonzept sowie das Bauprojekt verabschiedet werden.
- ♣ Die Pflege setzte sich innovativ mit der Herausforderung auseinander, Fachpersonal zu gewinnen. Unter anderem wurden neue Arbeitszeit-Modelle überprüft und erprobt.
- ♣ Im Mai fanden die Aufrechterhaltungsaudits für ISO/QuaTheDA durch die externe Zertifizierungsstelle SQS statt. Sie wurden einmal mehr ohne Abweichungen erfüllt.
- ♣ Dr. Christian Mikutta ist im Sommer zum Chefarzt und stellvertretenden Ärztlichen Direktor der Privatklinik Meiringen gewählt worden. Er übernahm per 1. Oktober seine neue Funktion als Nachfolger von Prof. Dr. Jochen Mutschler, der im Herbst nach Luzern gewechselt hatte.
- ♣ Veranstaltungen wie die medizinisch fortbildende Verhaltenstherapiewoche im März, der öffentliche Adventsmarkt und die ganze Reihe der Filmabende «Irrsinnig menschlich» durften wieder in gewohntem und geschätztem Rahmen stattfinden. Letztere konnte im November sogar um eine Filmvorführung in Thun bereichert werden.
- ♣ Die Privatklinik Meiringen bietet bereits eine Vielzahl von ambulanten Leistungen. Im Berichtsjahr widmete sich die Klinikleitung im Besonderen der Erarbeitung einer Strategie des zukunftsweisenden ambulanten Angebots.

2022

EDITORIAL

Das Jahr 2022 widmeten wir, trotz schwieriger Zeiten, der Zukunft. Dank grossem Einsatz aller Beteiligten durften wir das «Zentrum für Alterspsychiatrie» an neuem Ort erfolgreich in Betrieb nehmen. Als wichtiges, zukunftsweisendes Projekt konnte die umfassende Renovation des historisch stilvollen Gebäudes «Des Alpes» verabschiedet werden. Auch dem in allen Gesundheitsbranchen herrschenden Fachkräftemangel sind wir mit Blick vorwärts begegnet. Ein neues Werte tragendes Personalreglement entstand. Herzlichen Dank an die Mitarbeitenden aller Bereiche. Nur durch das immense Engagement und den starken Zusammenhalt war erneut ein stabiler Abschluss zu erreichen.

Matthias Güdel, CEO



Lilian Jäger, MSc OE Pflegedirektorin

« Die Pflegeleitung hat sich der Herausforderung, personelle Ressourcen zu gewinnen, anders und unter dem

Motto «out of the box» zu denken, angenommen. Es wurden mehrdimensionale Lösungsansätze erarbeitet und erprobt. Das als Pilotprojekt eingeführte neue Dienst- und Freizeitmodell hat sich zwar nicht bewährt, jedoch konnte das bisherige 3-Schichtenmodell erfolgreich modifiziert werden. Die Mitarbeit anderer Berufsgruppen in der Pflege wurde aufgegleist sowie die Massnahmen aus der Mitarbeitendenbefragung 2021 zur Steigerung der Attraktivität am Arbeitsplatz gesichtet. »

319,8 Stellen

405 Mitarbeiterinnen & Mitarbeiter

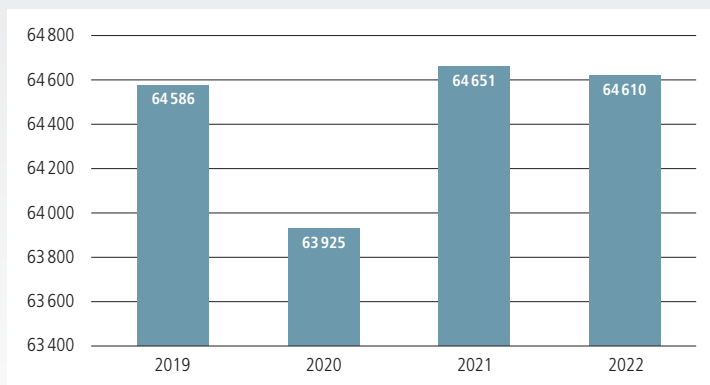
Ein starkes Zeichen

Tarifänderungen, Gesetzesanpassungen, Mangelberufe, Investigativ-Journalismus, Ressourcen-Engpässe, Fluktuationen, Marktanteile – eine schier endlose Liste an schwindelerregenden Einflussfaktoren. Trotz dieses hektischen Umfeldes ist eine Konstante auszumachen: Die Sorgfalt und der Einsatzwille der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Sie schaffen es immer wieder, sich für unsere Patientinnen und Patienten einzusetzen, Lösungen zu entwickeln und Wege zu finden. Die Patientinnen und Patienten danken es:

«Die freundliche und zuvorkommende Behandlung, nicht nur fachlicher Natur, sondern auch mit viel Herz.»

«Respekt, Herzlichkeit, und in jedem Fall Hilfsbereitschaft, Achtsamkeit, Empathie und Freundlichkeit.»

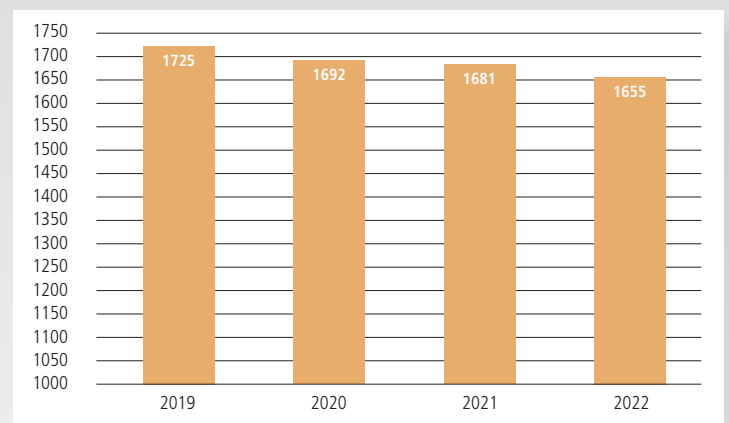
Total Pfl egetage 2019 bis 2022:



Prof. Dr. med. Thomas Müller Ärztlicher Direktor

« Die Eröffnung des neuen alterspsychiatrischen Zentrums war für die Optimierung der älteren Patientinnen und Patienten durch die moderne Infrastruktur ein wichtiger Meilenstein. War Anfang des Jahres noch die Pandemie präsent, konnten nachfolgend wichtige Projekte wie die ambulante, integrierte Versorgung in Angriff genommen werden. Erfreulicherweise konnten im Bereich der Kaderärzte neue, von Universitäten wechselnde Kolleginnen und Kollegen rekrutiert werden, die mit ihrem Know-how im Bereich Stressfolgeerkrankungen und Psychotherapie unsere Behandlungsangebote stärken. Durch die Einsetzung von Oberpsychologinnen und -psychologen wurde die Wichtigkeit dieser Berufsgruppe für die Privatklinik Meiringen unterstrichen. Zudem blickt die Direktion Medizin auf ein erfolgreiches Jahr in der Forschung mit 18 Publikationen in teils renommierten Fachzeitschriften zurück. Themen umfassten den Bereich Stress, Schlaf, Klimawandel mit nationalen und internationalen Kooperationen. »

Total Austritte Privatklinik Meiringen 2019 bis 2022:



94,6 % Bettenbelegung

1655 Patientinnen & Patienten